

管理學院96學年度第1次諮詢委員會會議紀錄

壹、開會時間：97年5月6日（星期二）下午18時

貳、開會地點：管理學院3樓會議室

參、主持人：張院長有恆

紀錄：王詩怡

肆、出席人員：陳耀津委員、魏幸雄委員、謝水深委員、陳嫦芬委員、陳俊偉委員

伍、列席人員：潘副院長浙楠、企管系葉主任桂珍

陸、主席報告：本院諮詢委員會設置要點係經本院主管會議通過，遂邀集產、官、學界專家學者擔任本院諮詢委員會委員，希望各位委員對於本院院務發展及課程規劃給予實務之意見。

柒、討論事項

提案單位：院秘書室

提案一：97學年度本院院務發展計畫及本院重要課程規劃討論案，請討論。

說明：

- 一、本院配合本校近年來推動「邁向頂尖大學」計畫，積極推動國際化多項指標，並基於本院特色，於本年度修訂本院院務發展計畫，以推動院務，並希望透過諮詢委員會之組成，聽取產、官、學專家學者意見，適時調整本院發展方向。
- 二、本院基於本院、本校之發展目標，並考量企業界對於企業倫理之重視，故將針對企業倫理或推動人文素養之課程規劃開設全院性之課程，並希望委員能提供實務界目前應重視之能力培養項目，以作為本院課程規劃之方向。

建議：

- 一、陳嫦芬委員建議在課程規劃新增下列項目：
 - (一) 環境維護之經營策略 Business Strategy for Environmental Sustainability:
 1. 氣候暖化與資本變動 Climate and Capital Change
 2. 碳交易 Carbon Finance (derivatives)
 - (二) 社會企業/非營利組織之領導與策略行銷管理 Social Enterprise & Non-profit: leadership/NPO marketing & strategy
 - (三) 公司治理/企業社會責任/商道 Corporate Governance/Corporate Social Responsibility/Business Ethics
 - (四) 中國之衝擊與因應 China impacts

- (五) 外文能力、基本商業訓練、談判、法律文書、智財權
English/Intellectual property protection/ Negotiations
/Legal documentation
- (六) 強化師資之企業實務背景 (Co-lecture/Real business
professionalism)

二、劉水深委員建議：

- (一) 成大管院在課程規劃方面，應考量發展之特色為何？進而針對課程進行規劃。
- (二) 師資部分應多聘任實務界專家擔任兼任教師，以提昇學生實務界資訊取得。
- (三) 學生普遍缺乏融會貫通能力，應利用個案研究等類似教學方式，引發學生討論，進而提昇學生整合能力。
- (四) 成大發展一系二所之架構並不適宜，建議整併，以避免資源分配及運用不均。
- (五) 管院可推動成為各領域整合平台，鼓勵跨領域合作及整合，以追求創新。
- (六) 管院應提昇學術研究水準，並鼓勵學生參加校外論文競賽。

三、魏幸雄委員建議：

- (一) 管理學院學生應具備國際化觀念，同時外語能力及談判能力應積極加強。
- (二) 以推動國際化之觀點而言，國內缺乏培養學生國際觀之環境，管院應考量國內外教學方式有何不同，進而改善教學。

四、陳耀津委員建議：

- (一) 管院應考量發展特色為何？目前發展願展較模糊，發展願景應明確，例如：推動管院為「亞洲管理中心」，發展方向、目標、計畫應具一貫性。
- (二) 學生整合及融會貫通能力不足，在教學及課程規劃，應考量如何加強此部分能力。
- (三) 理論與實務之結合，應透過教學方式之改善，推動個案式教學，培養學生專案管理能力。

五、陳俊偉委員建議：

- (一) 管理如何學習，應在教學過程及計畫執行中學習，培養其做事邏輯。

(二) 目前產業型態已改變，管理能力重於技術能力，課程規劃應
納入培養領導能力之過程。

捌、臨時動議：

玖、散會：下午20時。