

**管理學院110學年度第9次主管會議暨AACSB指導會議
(AACSB Steering Committee) 紀錄**

壹、開會時間：111年4月6日（星期三）中午12時10分

貳、開會地點：管理學院4樓哈佛講堂

參、主持人：黃宇翔院長

紀錄：郭美祺

肆、出席人員：胡大瀛副院長、黃華瑋副院長、翁慈宗主任、鄭永祥主任、張心馨主任、顏盟峯主任、陳瑞彬主任(李國榮老師代)、張紹基所長、張巍勳所長、黃滄海所長(周學雯主任代)。

伍、列席人員：EMBA/AMBA林軒竹執行長、DBA謝中奇執行長(請假)、個案教學發展中心周信輝主任、國際學術交流中心周學雯主任、教師發展中心王維聰主任暨APMR執行主編(請假)、產學合作發展中心李威勳主任。

陸、宣讀上次會議紀錄及議案執行情形報告：確認。

前次會議議案執行情形如附件「110學年度第8次主管會議議案執行情形報告表」。

柒、主席報告：

AACSB五年再認證評鑑工作順利完成，訪評委員評鑑意見相當正面，預計6月公布評鑑結果，感謝各系所主管及老師、學生們的協助。AACSB評鑑委員評鑑意見彙整後，再提相關會議討論。

捌、討論事項：

提案一

提案單位：管理學院

案由：本院111年高教深耕計畫延攬人才經費分配案。

說明：

- 一、依111年3月7日本院110學年度第8次主管會議提案二決議，本院延攬人才經費另案通知各系所提出申請。
- 二、本院今年度延攬人才總經費獲配約計1,612,401元，各單位提出申請共計5件(交管系2件、會計系1件、統計系2件)，總需求經費為2,033,088元(提案1附件)。
- 三、另依108年9月3日本院108學年度第2次主管會議臨時動議決議及109年2月12日本院108學年度第6次主管會議提案二決議，各系所延攬助理教授以上各類別優秀人才H-index如低於規定標準(講座教授>25、教授>6.6、副教授>5、助理教授>3.3)，需提本會審議。
- 四、檢附各單位申請延攬人才經費需求彙整表如附件，請審議。

決議：

- 一、110年、111年未獲分配高教深耕計畫延攬人才經費之系所（工資管系、企管系、國企所）來年得優先分配本項經費。
- 二、111年延攬人才經費依各系所申請人數及本院獲配總經費額度分配如下：
 - (一) 交管系陳冠州客座教授：75,000元*3個月。
 - (二) 交管系林宜靜博士後助理研究員：60,000元*4個月(勞退及年終獎金另計)。
 - (三) 會計系李長璋博士後助理研究員：60,000元*7個月(勞退及年終獎金另計)。
 - (四) 統計系賴偉婷博士後助理研究員：55,000元*5個月(勞退及年終獎金另計)。
 - (五) 統計系宋治立客座助理教授：70,000元*2個月。

提案二

提案單位：管理學院

案由：本院教師發展活動辦理場次調整案。

說明：

- 一、現行教師發展活動辦理場次為每學期2場，一場由各系所輪流主辦，辦理時間分別為10月份及3月份最後一週週五，另一場由管院主辦，辦理時間分別為11月份及5月份最後一週週五，並依實際狀況彈性調整辦理時間。
- 二、為增加本院各系所教師交流機會，可考慮早期辦理方式，學期中每個月辦理一場活動，由各系所輪流主辦，可分散辦理活動壓力並提供教職同仁交流時間。調整活動辦理頻率可行性，請討論。

決議：以每1.5學年每系所及管院各辦理一次為原則，場次安排下次主管會議再提出討論，自111學年開始實施。

玖、臨時動議：無。

拾、散會時間：111年4月6日（星期三）下午1時1分。