

管理學院105學年度第7次主管會議暨AACSB指導會議
(Steering Committee) 紀錄

- 壹、開會時間：106年1月11日（星期三）中午11時
貳、開會地點：管理學院3樓會議室
參、主持人：林院長正章 紀錄：郭美祺
肆、出席人員：嵇允嬋副院長、蔡東峻執行長、李昇暉主任、廖俊雄主任、葉桂珍主任、馬瀾嘉主任、會計系王澤世主任、國企所史習安所長、林麗娟所長（黃滄海教授代）

伍、列席人員：如簽到表。

陸、宣讀上次會議紀錄及議案執行情形報告：確認。

柒、報告事項：

- 一、105學年度第1學教學反應問卷調查請各系所於106年1月16日（一）前送交院辦，以便按規劃於開學第一週完成，分送各系所轉致教師。
- 二、依本校105學年度第1次圖儀小組會議決議（教務處106年1月4日(106)教註字第1號函已通知各系所，副知各學院），各系所授課教師學期成績未依限繳交者，將依未繳交比率扣減1%至5%圖儀費，為免影響系所圖儀經費，請各系所主管提醒授課教師準時繳交學期成績。

捌、討論事項：

提案一

提案單位：管理學院

案由：審查本院「科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施」獲獎勵人員執行績效及新聘教師獎勵申請案，請討論。

說明：

- 一、依本校研發處106年1月3日（106）研彈字第95號函(電子郵件)通知辦理。
- 二、依前揭來函通知，本院106年度獲補助經費額度計新台幣1916000元（含105年度已受領及106年2月新聘人員獎勵經費），並須於106年1月24日下班前審畢105年度獲獎勵人員執行績效報告及106年2月新聘符合獎勵資格人員之獎勵補助申請案，申請相關資料及會議紀錄送研發處彙辦。
- 三、依本院「執行科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施實施及審查要點」第4點規定，獎勵期間獲獎勵教師之獎勵額度將視上年度績效考評結果及科技部補助金額調整。同要點第9點規定，獲獎勵之受延攬人，應於當年獎勵期間結束一個月內，繳交執行績效報告，以作為下年度補助額度之考評依據。

執行績效包含：研究能量、研究廣度、跨領域合作研究、創新研究領域、產業技術升級、研究團隊之養成，以及對本校整體發展或國內相關學術科技領域有具體助益等。

四、另依前揭要點第 2 點規定，新聘教師如符合下列條件之一，且年齡在 55 歲以下者，得依其研究績效、各領域與國際人才競爭情形等進行審查，經本院主管會議審查通過後，提送名單及建議獎勵金額送研究發展處彙辦：

(一)非曾任或非現任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。

(二)受延攬之新聘人員於本校正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。

企管系 106 年 2 月新聘教師許經明助理教授符合獎勵申請資格。

五、檢附本院105年15位獲獎勵教師執行績效報告（附件，第1-18頁）、新進企管系許經明助理教授獎勵申請書（第19-25頁）及本院「執行科技部補助大專校院延攬特殊優秀人才措施實施及審查要點」供參。

六、依本院106年度獲配獎勵金總額度、各續獲獎勵教師獎勵及新聘教師獎勵起訖期間及額度計算如附表（附件，第26頁），是否依所附計算表獎勵，請討論。

擬辦：審議結果送研發處辦理後續事宜。

決議：獲獎勵教師獎勵額度如附表，總獎勵額度超支部分向校方爭取補足，送研發處辦理後續事宜。

玖、臨時動議：無。

拾、散會時間：106年1月11日（星期三）上午11時40分。