

管理學院 100 學年度第 10 次主管會議暨第 9 次 AACSB 指導會議(Steering Committee)紀錄

壹、開會時間：101年6月6日（星期三）中午12時10分

貳、開會地點：管理學院3樓會議室

參、主持人：張院長有恆

紀錄：王詩怡

肆、出席人員：潘副院長浙楠、王副院長明隆、工資管系黃主任宇翔、交管系蔡主任東峻、企管系方主任世杰、會計系楊主任朝旭、統計系主任主任眉眉、體健休所林所長麗娟

伍、列席人員：國際交流中心陳勁甫主任、管理學院周怡佑小姐、王芮思小姐、封之遠先生

陸、確認上次會議紀錄：**確認**

柒、主席報告：

- 一、本院業已修訂101學年度相關活動並排入行事曆，提供各系所舉辦活動時之參考。
- 二、交管系蔡東峻主任及國經所潘浙楠所長將於101年8月1日任期屆滿，新任交管系系主任將由胡大瀛教授接任、國經所所長將由陳正忠副教授接任，感謝二位卸任主管之協助。
- 三、本院擬推動「你今天微笑了嗎？」活動，鼓勵教職員工生常保愉快的心情，本院業已製作宣導貼紙樣版，如各系所願意推廣者，本院將製作貼紙送各單位宣導及張貼。
- 四、本院因應已通過AACSB認證，故特製作院內主管、教師使用之名片資料，請各系所主管提供意見，俾利後續提供各系所教師參照。
- 五、為推動AACSB認證並加深新生對本院及各系所之認識，本院擬於學年初配合各系新生訓練活動，舉辦「新生院長時間」演講，介紹本院及AACSB認證宣導，同時與新生合照，以紀錄各系新生入學狀況。
- 六、本校前與馬來西亞陳昌集團（Tan Chong Group of Companies）簽訂國際合作備忘錄，目前該集團擬與本院進一步合作，檢附該集團簡介供參，本院潘副院長前於6月1日與該集團代表洽談合作內容，茲分述如下：
 - （一）教學部分：國經所擬開設課程，提供該集團高階主管進修。
 - （二）個案合作部分：該公司擬與本院個案中心合作，撰寫個案及進行相關研究。
 - （三）學生實習：該公司擬提供各系所學生實習機會。

(四) 研討會合作部分：本院將於2013年與University of the Philippines合辦APMC研討會，擬邀請該集團參加研討。

- 七、本校頂尖計畫中心針對101年度頂尖計畫經費控管事宜，請依校方規定支用經費，並請留意六月底各系所執行率須達30%、九月底執行率須達80%，未達到之系所將由推動總中心收回未動支之經常門差額。
- 八、本院本年度個案教學中心7月20日至7月27日兩岸企業參訪活動，業已請旅行社規劃行程，提供各系所主管參考。
- 九、本院專屬網站業已確定網站架構及版型，請各系所更新網站時，加入管院及AACSB Logo，以求一致性。
- 十、為感謝各系所主管協助院務推動，業已於100學年彈性薪資獎勵每位主管10點點數，並希望各系所主管能持續協助推動院務發展。

捌、討論事項：

提案單位：院秘書室

提案一：本院101學年第1學期教學多元評估示範課程討論案，請 討論。

說明：

- 一、依據本院 101 年 3 月 28 日 100 學年第 3 次課程委員會臨時提案決議辦理。
- 二、案由說明：本院為推動 AACSB 認證，業於 3 月初課程委員會決議請各系所主管挑選可涵蓋五大核心能力之代表課程，目前業已彙整各系所開課資料，故提會討論。
- 三、檢附本院 101 學年第 1 學期教學多元評估課程清單（總表、大學部、研究所）供參。

決議：

- 一、針對開設示範課程之教師，請各系所補助開課教師每門課每學期 5,000 元業務費。
- 二、請各系所主管確定101學年（上、下學期）全部示範課程後，送院辦公室彙辦。
- 三、擬配合論文審查作業，設計五大核心能評量表，提供各研究所學生口試時，由口試委員評量使用。

提案單位：院秘書室

提案二：本院「應屆畢業生調查問卷」討論案，請 討論。

說明：

- 一、案由說明：本院為推動 AACSB 認證，業已修訂應屆畢業生問卷內容，新增學生生涯規劃調查，擬提會討論後送各系所施作。
- 二、檢附本院修訂後之「應屆畢業生調查問卷」供參。

決議：照案通過，擬送各系所針對應屆畢業生施作調查。

提案單位：院秘書室

提案三：本院各系規劃101學年業界相關課程討論案，請 討論。

說明：

- 一、依據教務處 101 年 6 月 1 日來函辦理。
- 二、案由說明：本校教務處來函請各院研商各系大三或大四開設業界相關課程，故提會討論。
- 三、檢附教務處通知函供參。

決議：

- 一、由工資管系、交管系及統計系輪流開設「管理實務專題」(1學分)課程，開放三系大三、大四學生選修，101學年由工資管系先行開設，並由EMBA協助邀請產業界專家參與演講。
- 二、會計系、企管系已有開設相關課程，不再另行開設課程。

玖、臨時動議：

拾、散會：下午14時15分。